

# BBC Studios Germany GmbH – Datenschutzerklärung

## Zweck dieses Dokuments:

BBC Studios Germany verpflichtet sich, die Privatsphäre und Sicherheit Ihrer persönlichen Daten zu schützen. Diese Datenschutzerklärung beschreibt, wie wir während und nach Ihrer Zusammenarbeit mit uns personenbezogene Daten über Sie gemäß der Allgemeinen Datenschutzverordnung 2016/679 (DSGVO) und der weiteren anwendbaren Datenschutzvorschriften, insbesondere dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) erheben und verarbeiten.

BBC Studios Germany ist der „Verantwortliche“ hinsichtlich der personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben, sofern in dieser Erklärung nicht ausdrücklich etwas anderes angegeben ist. Dies bedeutet, dass wir dafür verantwortlich sind, zu entscheiden, wie wir personenbezogene Daten über Sie speichern und verarbeiten. Nach den datenschutzrechtlichen Bestimmungen sind wir verpflichtet, Sie über die in dieser Datenschutzerklärung enthaltenen Informationen zu informieren.

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle derzeitigen und ehemaligen Mitarbeiter, Beschäftigten und Auftragnehmer von BBC Studios Germany, einschließlich Freiberufler, Agenturmitarbeiter, befristet entsandte Mitarbeiter und nicht geschäftsführende Direktoren. Beschäftigte sind gemäß § 26 Abs. 8 DSG unter anderem Arbeitnehmer, zu ihrer Berufsbildung Beschäftigte, Rehabilitanden, arbeitnehmerähnliche Personen.

Sie gilt nicht für Indies (unabhängige Produktionsfirmen), Subproduzenten, oder andere Dritte. Wir können diesen Hinweis jederzeit aktualisieren.

Es ist wichtig, dass Sie diese Mitteilung zusammen mit allen relevanten Unternehmensrichtlinien und -verfahren sowie anderen Datenschutzhinweisen lesen, die wir möglicherweise zu bestimmten Anlässen bereitstellen, wenn wir personenbezogene Daten über Sie erheben oder verarbeiten, die nicht in dieser Erklärung enthalten sind, damit Sie wissen, wie und warum wir solche Informationen verarbeiten.

## Datenschutzgrundsätze:

Wir beachten das Datenschutzrecht. Danach müssen die personenbezogenen Daten, die wir über Sie haben:

1. auf rechtmäßige Weise, nach Treu und Glauben und in nachvollziehbarer Weise verarbeitet werden;
2. nur für legitime Zwecke, die wir Ihnen klar dargelegt haben, und nicht in einer Weise verwendet werden, die mit diesen Zwecken nicht vereinbar ist;
3. für die Zwecke, über die wir Sie informiert haben, erheblich sein und auf das für diese Zwecke Erforderliche beschränkt sein;
4. sachlich richtig sein und auf dem neuesten Stand gehalten werden;

5. nur so lange gespeichert werden, wie es für die Zwecke erforderlich ist, über die wir Sie informiert haben.

#### Arten von Informationen, die wir über Sie erheben:

Personenbezogene Daten sind alle Informationen über eine Person, anhand derer diese Person identifiziert werden kann. Nicht dazu gehören Daten, bei denen der Personenbezug entfernt wurde (als "anonymisierte" Daten bezeichnet).

Es gibt „besondere Kategorien“ sensiblerer personenbezogener Daten, die ein höheres Schutzniveau erfordern.

Wir erheben, speichern und verwenden die folgenden Kategorien personenbezogener Informationen über Sie (falls zutreffend):

- Persönliche Kontaktdaten wie Name, Titel, Adressen, Telefonnummern (Festnetz und Mobiltelefon) und persönliche E-Mail-Adressen.
- Geburtsdatum.
- Geschlecht oder Status der Geschlechtsanpassung.
- Familienstand und unterhaltsberechtigter Kinder.
- Angehörige, Notfallkontakte und deren Kontaktinformationen.
- Sozialversicherungsnummer.
- Bankkontodaten, Gehaltsabrechnungen und Informationen über die Steuerpflicht.
- Informationen zu Gehalt, Jahresurlaub, Rente und anderen Leistungen.
- Arbeitsort oder Arbeitsplatz.
- Kopie Ihres Reisepasses, Führerscheins oder eines ähnlichen Lichtbildausweises und / oder Nachweis von Adressdokumenten.
- Lebenslauf (Ausbildung und Beschäftigungen), einschließlich Ihrer Qualifikationen, Bewerbung, Arbeitszeugnisse und Informationen zur Arbeitserlaubnis.
- Informationen zu Ihrer beruflichen Tätigkeit und Ihrem Arbeitsvertrag, einschließlich Berufsbezeichnung, Starttermin und Urlaubsdaten, Tätigkeitsbeschreibung, Überstunden, Ausgaben und Jobticket-Zahlungen.
- Einzelheiten zu Nebentätigkeiten und Erklärungen zu Interessenkonflikten oder Geschenken.
- Informationen zu Ihren Schulungsunterlagen, Entwicklungsbedürfnissen und beruflichen Mitgliedschaften.
- Vergütungsverlauf.
- Leistungsinformationen, einschließlich Bewährungsprüfungen, Leistungs- und Entwicklungsberichte und Beförderungen.
- Informationen über disziplinarische Maßnahmen und Beschwerden.
- Ihre Antworten auf Mitarbeiterbefragungen, wenn die Daten nicht anonymisiert sind.
- Fotos und Überwachungskameraaufnahmen sowie andere Informationen, die auf elektronischem Wege erhoben werden, z. B. Swipe-Kartenaufzeichnungen.
- Informationen, die wir benötigen, damit Sie BBC-Systeme und andere IT-Services nutzen und darauf zugreifen können.
- Informationen über Ihren Zugang und Ihre Nutzung unserer Informations- und Kommunikationssysteme.

- Wir können auch die folgenden „besonderen Kategorien“ sensiblerer personenbezogener Informationen erheben, speichern und verarbeiten:
- Informationen über ethnische Zugehörigkeit, religiöse Überzeugungen, sexuelle Orientierung und politische Meinungen.
- Gewerkschaftsmitgliedschaft.
- Informationen über Ihre Gesundheit, einschließlich etwaiger Erkrankungen, Gesundheits- und Krankenakten, und Dokumentation und Berichte zum Arbeitsschutz.
- Genetische Informationen und biometrische Daten.
- Informationen zu strafrechtlichen Verurteilungen und Straftaten.

### Wie werden Ihre personenbezogenen Daten erhoben?

Wir erheben personenbezogene Informationen über Sie aus verschiedenen Quellen:

- Direkt von Ihnen.
- Durch das Bewerbungs- und Einstellungs- / Vertragsverfahren, direkt von Bewerbern oder manchmal von einem Arbeitsamt oder Ihren früheren Arbeitgebern.
- Ihr Arbeitgeber, wenn Sie ein Zeitarbeiter sind.
- Rentenversicherungen und andere Behörden, wie z.B. Steuerinformationen.
- Anbieter von Hintergrundüberprüfungen wie Kreditauskunfteien, behördliche Auskünften über die Sperrung für bestimmte berufliche Tätigkeiten (oder Nachfolger / ein relevante Äquivalente) und von zuständigen Aufsichtsbehörden.
- Krankenkasse.
- Video-Bilder von unseren eigenen Überwachungskamera-Systemen und den in unseren Gebäuden und Fahrzeugen installierten Systemen.

Wir werden im Rahmen berufsbezogener Aktivitäten im Laufe der Zeit, in der Sie für uns arbeiten, zusätzliche personenbezogene Daten sammeln.

## Wie werden wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden?

Wir verarbeiten Ihre persönlichen Daten nur im gesetzlich zulässigen Rahmen. In den meisten Fällen verarbeiten wir Ihre persönlichen Daten unter folgenden Umständen:

1. Zur Erfüllung des Vertrags, den wir mit Ihnen geschlossen haben. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Buchst. b DSGVO; bei Beschäftigten § 26 Abs. 1 BDSG.
2. Wenn wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen müssen (unabhängig davon, ob dies in Zusammenhang mit dem Vertrag steht, den wir mit Ihnen geschlossen haben, oder auf andere Weise). Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Buchst. c DSGVO; bei Beschäftigten § 26 Abs. 1 BDSG, falls es sich um eine Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses handelt.
3. Wenn es zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (oder derjenigen eines Dritten) erforderlich ist und Ihre Interessen und Grundrechte diese Interessen nicht überwiegen. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DSGVO.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise auch in folgenden Situationen, die wahrscheinlich selten sind:

4. Um wir Ihre Interessen (oder die Interessen anderer) zu schützen.
5. Wenn dies es im öffentlichen Interesse ist oder für behördliche Zwecke benötigt wird.

### Situationen, in denen wir Ihre persönlichen Daten verwenden:

Wir benötigen alle Kategorien von Informationen in der obigen Liste in erster Linie, damit wir unseren Vertrag mit Ihnen sowie unsere gesetzlichen Verpflichtungen erfüllen können. In einigen Fällen verarbeiten wir Ihre persönlichen Daten möglicherweise, um eigene berechnete Interessen oder berechnete Interessen Dritter zu verfolgen, sofern Ihre Interessen und Grundrechte diese Interessen nicht überwiegen. Zu den Situationen, in denen wir Ihre persönlichen Daten verarbeiten, gehören die unten aufgeführten (nicht abschließende Liste).

- um eine Entscheidung über Ihre Einstellung oder Auswahl zu treffen.
  - zum Festlegen der Bedingungen, zu denen Sie für uns arbeiten.
  - um zu überprüfen, ob Sie gesetzlich berechnete sind, in Deutschland zu arbeiten.
  - zur Verwaltung des Vertrags, den wir mit Ihnen geschlossen haben.
  - zur Zahlung Ihrer Vergütung, Ihres Gehalts, Ihrer Rente und/oder anderer beschäftigungsbezogener Leistungen.

- Wenn Sie Beschäftigter sind sowie im Fall gewisser Selbstständiger, um Steuern und Versicherungsbeiträge einzubehalten.
- zur Bereitstellung der Vorteile, die in dem Vertrag festgelegt sind, den wir mit Ihnen geschlossen haben.
- zur Kontaktaufnahme mit Ihrem Rentenversicherer.
- zur Verwaltung von gesetzlichen und vertraglichen Ansprüchen wie Krankengeld, Urlaubs- und Elternzeit einschließlich unserer gesetzlichen und behördlichen Mitteilungspflichten.
- zur Durchführung von Leistungsüberprüfungen, Verwaltung der Leistung und Ermittlung der Leistungsanforderungen.
- um Entscheidungen über Gehaltsüberprüfungen und Vergütungen zu treffen.
- zur Bewertung der Qualifikationen für eine bestimmte Stelle oder eine bestimmte Aufgabe, einschließlich Entscheidungen über Gehaltsklassen und Beförderungen.
- Wenn Sie Beschäftigter sind, Informationen über Beschwerden und Ermittlungen im Zusammenhang mit Ihrem Beschäftigungsverhältnis, bei denen Sie möglicherweise Partei oder Zeuge sind, sowie Personalakten und sonstige Unterlagen über auf Ermittlungen, Anhörungen und Abmahnungen.
- um Entscheidungen über Ihre weitere Beschäftigung oder Beauftragung zu treffen.
- um Vorkehrungen für die Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses zu treffen.
- hinsichtlich der Anforderungen an schulische und berufliche Ausbildung und Entwicklung.
- im Zusammenhang mit Rechtsstreitigkeiten, an denen Sie oder andere Mitarbeiter, Selbstständige, Arbeitnehmer und Auftragnehmer beteiligt sind, einschließlich Arbeitsunfällen.
- hinsichtlich Whistleblowing-Hinweisen, die Sie geäußert haben oder bei denen Sie möglicherweise Partei oder Zeuge sind.
- hinsichtlich der Verwaltung, einschließlich Rechnungslegung und Abschlussprüfung sowie Einhaltung aller gesetzlichen oder behördlichen Mitteilungspflichten.
- im Zusammenhang mit ungestörtem Geschäftsbetrieb und Planung.
- zur Einhaltung von Gesundheits- und Arbeitsschutzverpflichtungen.
- um Betrug zu verhindern.

- zur Überwachung Ihres Zugriffs und Ihrer Nutzung unserer Informations- und Kommunikationssysteme, um die Einhaltung unserer IT-Richtlinien sicherzustellen.
- Um die Netzwerk- und Informationssicherheit zu gewährleisten, einschließlich der Verhinderung des unbefugten Zugriffs auf unsere Computer- und elektronischen Kommunikationssysteme und der Verhinderung der Verbreitung von Schadsoftware.
- zur Durchführung von Datenanalyse-Studien zur Überprüfung und zum besseren Verständnis der Mitarbeiterbindungs- und Fluktuationsraten.
- zur Überwachung der Chancengleichheit.
- um Ihnen Zugriff auf BBC-Systeme zu gewähren und Ihnen die Nutzung unserer IT-Dienste zu ermöglichen, einschließlich der Dienste, die von Drittanbietern bereitgestellt werden.
- um andere Dienstleistungen in Ihrem Namen zu verwalten, wie z. B. Bearbeitungskosten, Buchung von Reisen oder Unterkünften und andere arbeitsbezogene Maßnahmen. Weitere Informationen darüber, wie wir Ihre Daten an Dritte weitergeben, finden Sie im Abschnitt „Offenlegung von Daten“ dieser Datenschutzerklärung.

## COVID-19

Zusätzlich zu den oben aufgeführten Beispielen hat die BBC diese Datenschutzerklärung aktualisiert, um Ihr Verständnis davon zu erleichtern und Ihnen weitere Informationen darüber zu liefern, wie wir möglicherweise Informationen über Sie in Bezug auf die beispiellosen Herausforderungen, mit denen wir uns während der Coronavirus-Pandemie (COVID-19) alle konfrontiert sehen, erheben und speichern.

Die BBC versucht möglicherweise, personenbezogene Daten über Sie zu erheben und zu verarbeiten, um die Reaktion auf den jüngsten Ausbruch des Coronavirus zu verwalten, die über das hinausgehen, was normalerweise an Daten über Sie erhoben wird, und um die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und deren Angehöriger zu gewährleisten.

Diese Informationen beschränken sich auf das, was verhältnismäßig und erforderlich ist, unter Berücksichtigung der neuesten anwendbaren Leitlinien der Regierung und der jeweils anwendbaren Verordnungen der Bundesländer und der Gewerke wie der BG-ETEM, um das Virus zu kontrollieren und einzudämmen. Dies ermöglicht es uns, unsere Pflicht zum Schutz der Menschen effektiv zu erfüllen, Notfallpläne aufzustellen sowie schutzbedürftige Personen zu schützen und einen ungestörten Geschäftsbetrieb zu fördern.

Dazu kann die Weitergabe von Informationen gehören:

- **intern** für die Verwaltung von Krankheitsfällen und Abwesenheiten am Arbeitsplatz im Rahmen unseres COVID-Kontaktmanagementprozesses und bei Bedarf für eine gründliche Reinigung der Arbeitsbereiche; und

• **extern**, soweit dies erforderlich ist, entweder weil jemand, der positiv auf COVID-19 getestet wurde, unsere Räumlichkeiten als einen Ort genannt hat, den er kürzlich besucht hat, oder weil die Räumlichkeiten als Standort eines potenziellen lokalen Ausbruchs von COVID-19 identifiziert wurden, oder im Zusammenhang mit personenbezogenen Auskunftspflichten.

Wenn die Informationen für organisatorische Entscheidungen verwendet werden sollen, werden nach Möglichkeit Schritte unternommen, um die verarbeiteten Daten und allgemeinen Statistiken / Zahlen zu anonymisieren.

#### Wenn Sie keine persönlichen Daten angeben

Wenn Sie auf Anfrage bestimmte Informationen nicht angeben, können wir den mit Ihnen geschlossenen Vertrag möglicherweise nicht erfüllen (z. B. Sie bezahlen oder eine Leistung erbringen), oder wir werden möglicherweise daran gehindert, unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen (zum Beispiel um die Gesundheit und Sicherheit unserer Beschäftigten zu gewährleisten).

#### Änderung des Zwecks

Wir werden Ihre persönlichen Daten nur für die Zwecke verwenden, für die wir sie erhoben haben, es sei denn, wir sind der Ansicht, dass wir sie aus einem anderen Grund verwenden müssen und dieser Grund mit dem ursprünglichen Zweck vereinbar ist. Wenn wir Ihre persönlichen Daten für einen nicht verwandten Zweck verwenden müssen, werden wir Sie benachrichtigen und die Rechtsgrundlage erläutern, die dies ermöglicht, es sei denn, es gibt eine andere Rechtsgrundlage, auf der wir die betreffenden Daten verarbeiten können.

Bitte beachten Sie, dass wir Ihre persönlichen Daten ohne Ihr Wissen oder Ihre Einwilligung gemäß den oben genannten Regeln verarbeiten können, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist.

#### **Wie wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten**

"Besondere Kategorien" besonders sensibler personenbezogener Daten erfordern ein höheres Schutzniveau. Wir brauchen besondere Gründe, um derartige personenbezogene Daten zu erheben, zu speichern und zu verarbeiten.

Unter folgenden Umständen können wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten:

1. Unter bestimmten Umständen mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung; bei Beschäftigten muss die Einwilligung schriftlich oder elektronisch erklärt werden, soweit nicht wegen besonderer Umstände eine andere Form angemessen ist.
2. Soweit wir unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen müssen.
3. Soweit dies im öffentlichen Interesse erforderlich ist, z. B. zur Überwachung der Chancengleichheit oder in Bezug auf unser berufliches oder ein anderes Rentensystem.
4. Soweit es erforderlich ist, Ihre Arbeitsfähigkeit aus gesundheitlichen Gründen zu bewerten, vorbehaltlich

angemessener Vertraulichkeitsgarantien.

5. In selteneren Fällen verarbeiten wir diese Art von Informationen möglicherweise dann, wenn sie im Zusammenhang mit Rechtsansprüchen benötigt werden oder wenn sie zum Schutz Ihrer Interessen (oder der Interessen anderer) benötigt werden und Sie nicht in der Lage sind, Ihre Zustimmung zu erteilen, oder wenn Sie die Informationen bereits öffentlich gemacht haben.

#### Unsere Verpflichtungen als Arbeitgeber

Wir verarbeiten Ihre besonders sensiblen persönlichen Daten folgendermaßen:

- Wir verarbeiten Informationen in Bezug auf Abwesenheitsurlaub, einschließlich krankheitsbedingter Abwesenheit oder familienbezogener Urlaubstage, um die Arbeits- und andere Gesetze einzuhalten.
- Wir verarbeiten Informationen über Ihre körperliche oder geistige Gesundheit oder Ihren Behinderungsstatus, um Ihre Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten und Ihre Arbeitsfähigkeit zu beurteilen, angemessene Anpassungen am Arbeitsplatz vorzunehmen, krankheitsbedingte Abwesenheiten zu überwachen und zu verwalten und Leistungen zu verwalten.
- Wir verwenden Informationen über Ihre nationale oder ethnische Herkunft, religiöse, weltanschauliche oder politische Überzeugungen oder Ihr Sexualleben oder Ihre sexuelle Orientierung, um eine aussagekräftige Überwachung und Dokumentation der Chancengleichheit sicherzustellen.
- Wir verarbeiten Informationen zur Gewerkschaftsmitgliedschaft, sofern Sie diese zur Verfügung stellen, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.

#### Benötigen wir Ihre Einwilligung?

Wir brauchen Ihre Einwilligung nicht, wenn wir besondere Kategorien Ihrer persönlichen Daten gemäß unserer dieser Datenschutzrichtlinie verwenden, um unsere gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen oder bestimmte Rechte im Bereich des Arbeitsrechts auszuüben.

Unter bestimmten Umständen können wir Sie um Ihre Einwilligung bitten, damit wir bestimmte besonders sensible Daten verarbeiten können. In diesem Fall werden wir Ihnen alle Einzelheiten zu den gewünschten Informationen und dem Grund, aus dem wir sie benötigen, mitteilen, damit Sie sorgfältig überlegen können, ob Sie Ihre Einwilligung erteilen möchten.

Es ist keine Voraussetzung für den Abschluss eines Vertrages mit uns, dass Sie eine Einwilligung erteilen, um die wir Sie bitten.

## Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten oder damit zusammenhängende Maßregeln der Besserung und Sicherung

Wir dürfen Informationen über strafrechtliche Verurteilungen nur verwenden, wenn das Gesetz dies zulässt. Dies ist normalerweise der Fall, wenn eine solche Verarbeitung zur Erfüllung unserer Verpflichtungen erforderlich ist und dies gemäß unserem entsprechenden Richtliniendokument geschieht.

In selteneren Fällen verwenden wir möglicherweise Informationen zu strafrechtlichen Verurteilungen, wenn dies im Zusammenhang mit Rechtsansprüchen erforderlich ist, um Ihre Interessen (oder die Interessen einer anderen Person) zu vertreten, wenn Sie nicht in der Lage sind, Ihre Zustimmung zu erteilen, oder in Fällen, in denen Sie die Informationen bereits öffentlich gemacht haben.

Wir planen, Informationen über strafrechtliche Verurteilungen zu speichern.

Wir werden nur dann Informationen über strafrechtliche Verurteilungen erheben, wenn dies angesichts der Art der Rolle und des Aufgabenbereichs angemessen ist und soweit und dies rechtlich möglich ist. Gegebenenfalls erheben wir im Rahmen des Einstellungsprozesses Informationen über strafrechtliche Verurteilungen, oder uns werden im Verlauf Ihrer Tätigkeit direkt von Ihnen solche Informationen mitgeteilt. Wir verarbeiten Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten wie folgt:

- Überprüfung auf eine Sperrung für bestimmte berufliche Tätigkeiten .
- Um Ihre Eignung für die Arbeit in einer bestimmten Rolle zu bestimmen.

Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten auf diese Weise verarbeiten, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.

## Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet statt, wenn ein elektronisches System persönliche Informationen verarbeitet, um eine Entscheidung ohne menschliches Eingreifen zu treffen. Unter folgenden Umständen dürfen wir automatisierte Entscheidungen treffen:

1. Wenn wir Sie über die Entscheidung informiert und Ihnen 21 Tage Zeit gegeben haben, um eine erneute Prüfung zu beantragen.
2. Wenn es notwendig ist, den Vertrag mit Ihnen zu erfüllen und geeignete Maßnahmen zur Wahrung Ihrer Rechte getroffen wurden.
3. Unter bestimmten Umständen mit Ihrer ausdrücklichen schriftlichen Zustimmung und gegebenenfalls mit geeigneten Maßnahmen zur Wahrung Ihrer Rechte.
4. Wenn wir eine automatisierte Entscheidung auf der Grundlage besonders sensibler personenbezogener Daten treffen, müssen wir entweder Ihre ausdrückliche Zustimmung haben oder diese auf ein öffentliches Interesse stützen und geeignete Maßnahmen zur Wahrung Ihrer Rechte ergreifen.

Sie unterliegen keinen Entscheidungen, die nur aufgrund automatisierter Entscheidungen erhebliche Auswirkungen auf Sie haben, es sei denn, wir haben eine rechtliche Grundlage dafür und haben Sie benachrichtigt.

Wir sehen nicht vor, dass Entscheidungen über Sie auf automatisierte Weise getroffen werden. Wir werden Sie jedoch schriftlich benachrichtigen, wenn sich diese Position ändert.

## Übermittlung von Daten

Wir übermitteln gegebenenfalls Informationen über Sie an Dritte, Drittdienstleister und andere Unternehmen in der Gruppe, außerdem Behörden und externe Prüfer, um Steuern und Sozialversicherungsbeiträge zu bezahlen.

Wir fordern Dritte auf, die Sicherheit Ihrer Daten zu respektieren und diese gesetzeskonform zu behandeln.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums übermitteln. Wenn wir dies tun, können Sie einen gleichwertigen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten erwarten.

[Warum übermitteln Sie möglicherweise meine persönlichen Daten an Dritte?](#)

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten an Dritte, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist, um Ihr Beschäftigungsverhältnis zu verwalten, oder wenn wir ein anderes berechtigtes Interesse daran haben.

#### Welche Drittanbieter verarbeiten meine persönlichen Daten?

"Dritte" sind Drittanbieter (einschließlich Auftragnehmer und benannte Vertreter) und andere Unternehmen innerhalb unserer Gruppe. Folgende Tätigkeiten werden von Drittanbietern ausgeführt: Vergütung, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Rentenbeitragsverwaltung, Arbeitssicherheit, IT-Dienstleistungen.

#### Wie sicher sind meine Informationen bei Drittanbietern und anderen Stellen in unserer Gruppe?

Alle unsere Drittanbieter und anderen Unternehmen in der Gruppe müssen geeignete Sicherheitsmaßnahmen ergreifen, um Ihre personenbezogenen Daten gemäß unseren Richtlinien zu schützen. Wir erlauben unseren Drittanbietern nicht, Ihre personenbezogenen Daten für eigene Zwecke zu verarbeiten. Wir gestatten ihnen nur, Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke und gemäß unseren Weisungen zu verarbeiten.

#### Wann könnten Sie meine persönlichen Daten mit anderen Stellen in der Gruppe teilen?

Wir werden Ihre persönlichen Daten im Rahmen unserer regelmäßigen Berichterstattung über die Unternehmensleistung im Rahmen einer Unternehmensumstrukturierung oder einer Umstrukturierung der Gruppe an andere Unternehmen in unserer Gruppe weitergeben, zum Zweck der Systemwartung und um Daten zu hosten.

#### Was ist mit anderen Dritten?

Wir können Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an andere Dritte, beispielsweise im Rahmen eines möglichen Verkaufs oder einer Umstrukturierung des Geschäfts übermitteln. Möglicherweise müssen wir Ihre persönlichen Daten auch an eine Aufsichtsbehörde weitergeben oder auf andere Weise die gesetzlichen Bestimmungen einhalten.

#### Übermittlung von Informationen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums

Wir können die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben, außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums übertragen, um unseren Vertrag mit Ihnen zu erfüllen. Wenn wir Ihre persönlichen Daten außerhalb des EWR übertragen, stellen wir sicher, dass wir angemessene Sicherheitsvorkehrungen Garantien treffen.

Um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten ein angemessenes Schutzniveau erhalten, haben wir geeignete Garantien vorgesehen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten von diesen Dritten in einer Weise verarbeitet werden, die mit den Datenschutzbestimmungen der EU und des Vereinigten Königreichs im Einklang ist. Wenn Sie weitere Informationen zu diesen geeigneten Garantien benötigen, können Sie diese per E-Mail an [Information.Security@bbc.co.uk](mailto:Information.Security@bbc.co.uk) anfordern.

Wir haben Maßnahmen getroffen, um die Sicherheit Ihrer Daten zu schützen. Für Arbeitnehmer sind Details zu diesen Maßnahmen über Gateway verfügbar.

Dritte verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur nach unseren Weisungen und wenn sie sich bereit erklärt haben, die Daten vertraulich zu behandeln und sicher zu speichern.

Wir haben geeignete Sicherheitsmaßnahmen getroffen, um zu verhindern, dass Ihre persönlichen Daten versehentlich verloren gehen, missbraucht oder auf nicht Vertragspartner/inisierte Weise abgerufen, geändert oder offengelegt werden, und somit ein angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten. Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre persönlichen Daten auf diejenigen Mitarbeiter, Vertreter, Auftragnehmer und andere Dritte, deren Kenntnis der Daten erforderlich ist. Sie verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur gemäß unseren Anweisungen und unterliegen einer Verpflichtung zur Vertraulichkeit. Einzelheiten zu diesen Maßnahmen erhalten Sie unter [Information.Security@bbc.co.uk](mailto:Information.Security@bbc.co.uk).

Wir haben Verfahren eingerichtet, um mutmaßliche Verstöße gegen die Datensicherheit zu beheben, und werden Sie und alle zuständigen Aufsichtsbehörden über mutmaßliche Verstöße informieren, sofern wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

## Speicherung von Daten

### Wie lange verarbeiten Sie meine Informationen?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur so lange speichern, wie dies zur Erfüllung der Zwecke erforderlich ist, für die wir sie erhoben haben, und zudem zum Zwecke der Erfüllung gesetzlicher oder buchhalterischer oder Anforderungen oder Auskunftspflichten. Einzelheiten zu den Aufbewahrungsfristen für verschiedene Aspekte Ihrer persönlichen Daten finden Sie in unserer Richtlinie zur Aufbewahrung von Daten, verfügbar auf: [http://guidelines.gateway.bbc.co.uk/retention\\_schedule/default.asp](http://guidelines.gateway.bbc.co.uk/retention_schedule/default.asp).

Um die angemessene Aufbewahrungsfrist für personenbezogene Daten zu bestimmen, berücksichtigen wir Umfang, Art und Sensibilität der personenbezogenen Daten, das potenzielle Risiko eines Schadens durch unbefugte Verwendung oder Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten, die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, und ob wir diese Ziele auf andere Weise gemäß den einschlägigen gesetzlichen Anforderungen erreichen können.

Unter bestimmten Umständen anonymisieren wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise, so dass sie nicht mehr mit Ihnen verknüpft werden können. In diesem Fall können wir diese Daten verarbeiten, ohne Sie erneut zu informieren.

Sobald Sie kein Mitarbeiter, Beschäftigter oder Auftragnehmer des Unternehmens mehr sind, speichern wir Ihre

personenbezogenen Daten gemäß unserer Richtlinie zur Aufbewahrung und den geltenden Gesetzen und Vorschriften oder vernichten sie sicher.

## Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung

### Ihre Pflicht, uns über Änderungen zu informieren

Es ist wichtig, dass die personenbezogenen Informationen, die wir über Sie haben, sachlich richtig und aktuell sind. Bitte halten Sie uns auf dem Laufenden, wenn sich Ihre personenbezogenen Daten während Ihrer Zusammenarbeit mit uns ändern.

### Ihre Rechte im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten

Unter bestimmten Umständen haben Sie gesetzlich das Recht:

- Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten zu verlangen (allgemein als "Auskunftsverlangen" bezeichnet). Auf diese Weise erhalten Sie eine Kopie der personenbezogenen Informationen, die wir über Sie gespeichert haben.
- eine Berichtigung der personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zu verlangen. Auf diese Weise können Sie unvollständige oder unrichtige Informationen, die wir über Sie gespeichert haben, berichtigen lassen.
- die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Auf diese Weise können Sie verlangen, personenbezogene Informationen zu löschen oder zu entfernen, wenn es keinen sachlichen Grund gibt, diese weiterhin zu verarbeiten. Sie haben auch das Recht, uns aufzufordern, Ihre persönlichen Daten zu löschen oder zu entfernen, wenn Sie von Ihrem Recht Gebrauch gemacht haben, der Verarbeitung zu widersprechen (siehe unten).
- **der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn wir uns auf ein berechtigtes Interesse (oder das eines Dritten) stützen und der Verarbeitung aus einem Grund widersprechen, der sich aus Ihrer besonderen Situation ergibt. Sie haben auch das Recht zu widersprechen, soweit wir Ihre personenbezogenen Daten für Zwecke der Direktwerbung verarbeiten.**
- die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Auf diese Weise können Sie uns auffordern, die Verarbeitung personenbezogener Daten über Sie vorübergehend auszusetzen, beispielsweise, wenn Sie möchten, dass wir deren Richtigkeit oder den Grund für die Verarbeitung ermitteln.
- die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an einen anderen Verantwortlichen verlangen (Recht auf Datenübertragbarkeit).

Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten überprüfen, berichtigen oder löschen lassen möchten, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen oder die Übermittlung einer Kopie Ihrer persönlichen Daten an eine

andere Partei beantragen möchten, wenden Sie sich bitte schriftlich per E-Mail an [dataprotectiongermany@bbc.com](mailto:dataprotectiongermany@bbc.com).

#### Normalerweise ist keine Gebühr erforderlich

Sie müssen keine Gebühr zahlen, um einmalig Auskunft über auf Ihre personenbezogenen Daten zu erhalten (oder andere Rechte auszuüben). Wir können jedoch eine angemessene Gebühr auf Grundlage der Verwaltungskosten für weitere Kopien Ihrer Daten erheben. Wir können uns unter Umständen weigern, der Anfrage nachzukommen, wenn (1.) wir Sie über die Verarbeitung nicht informieren müssen oder (2.) wenn Ihre Daten (a) nur deshalb gespeichert sind, weil sie aufgrund gesetzlicher oder satzungsmäßiger Aufbewahrungsvorschriften nicht gelöscht werden dürfen, oder (b) ausschließlich Zwecken der Datensicherung oder der Datenschutzkontrolle dienen und die Auskunftserteilung einen unverhältnismäßigen Aufwand erfordern würde sowie eine Verarbeitung zu anderen Zwecken durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen ausgeschlossen ist.

#### Was wir vielleicht von Ihnen brauchen

Möglicherweise müssen wir bestimmte Informationen von Ihnen anfordern, um Ihre Identität zu bestätigen und Ihr Recht auf Auskunft (oder auf Ausübung Ihrer anderen Rechte) sicherzustellen. Dies ist eine weitere angemessene Sicherheitsmaßnahme, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten nicht an Personen weitergegeben werden, die kein Recht haben, diese zu erhalten.

#### **Recht, die Einwilligung zu widerrufen**

Unter den begrenzten Umständen, in denen Sie möglicherweise Ihre Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung und Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck erteilt haben, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung für diese bestimmte Verarbeitung jederzeit zu widerrufen. Um Ihre Einwilligung zu widerrufen, wenden Sie sich bitte an [dataprotectiongermany@bbc.com](mailto:dataprotectiongermany@bbc.com). Sobald wir eine erhalten haben, dass Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, werden wir Ihre Daten nicht mehr für den Zweck oder die Zwecke verarbeiten, denen Sie ursprünglich zugestimmt haben, es sei denn, wir haben eine andere legitime Grundlage dafür.

#### **Datenschutzbeauftragte**

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zum Umgang mit Ihren persönlichen Daten haben, wenden Sie sich bitte an [dataprotectiongermany@bbc.com](mailto:dataprotectiongermany@bbc.com).

Sie haben das Recht zur Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde. Die für uns örtlich zuständige Aufsichtsbehörde ist die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf (<https://www.lidi.nrw.de>). Sie können Ihre Beschwerde auch an jede andere Aufsichtsbehörde richten.

## **Änderungen dieser Datenschutzhinweise**

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu aktualisieren, und wir werden Ihnen eine neue Datenschutzerklärung zur Verfügung stellen, wenn wir wesentliche Aktualisierungen vornehmen. Wir können Sie von Zeit zu Zeit auch auf andere Weise über die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten informieren. Falls erforderlich, werden wir vor einer solchen Verarbeitung eine zusätzliche Zustimmung für neue Verarbeitungsaktivitäten einholen.

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Manager oder Ihren Hauptkontakt innerhalb BBC Studios Germany.